



*La cooperación es la convicción plena de que nadie puede llegar a la meta si no llegan todos. - Virginia Burden*

## Curso: Desarrollo y dirección de equipos (DDE)

Podemos tener un grupo de personas que trabajan en coordinación para sacar adelante una tarea. Cada una tiene su función y su responsabilidad, pero si alguien falta, la tarea no sale adelante: "lo siento, X no ha venido y este asunto lo lleva ella". Se constata a diario que la mera reunión de varias personas rara vez trae el éxito esperado, independientemente de las reglas de actuación que se establezcan.

Es el hecho de compartir una meta lo que convierte a un grupo en un equipo. Y compartir una meta implica que cada individuo la interiorice como propia; que el equipo visualice como conseguirla, y entienda cuál es el papel y responsabilidad de cada uno en su consecución. El curso entrena en el fomento de la colaboración, la habilidad de dirección de equipos y en procesos de auto-reflexión y auto-evaluación grupales.

**Quién debe asistir:** Curso para cualquier persona que gestiona un equipo. Útil para equipos en operación y para la puesta en marcha de nuevos equipos.

### Contenido del curso:

- Perfiles en los equipos
- Diferentes tipos de equipos y su liderazgo
- Modelo gradual de desarrollo de equipos. El reloj de desarrollo de equipos y posibles intervenciones
- Fases del trabajo en equipo y métodos correspondientes
- La conexión confianza – orientación a resultados
- Fortalezas y debilidades de equipos
- El pool de recursos

**Duración:** 16 horas

**Nº participantes:** 6 - 8.

**Metodología:** El curso es eminentemente práctico, dinámico y participativo. El aprendizaje se produce, casi exclusivamente, a través de la práctica y la evaluación/auto-evaluación. El curso está diseñado para optimizar la transferencia de lo aprendido al puesto de trabajo.

### Beneficios...

*Nuevas habilidades para la dirección de equipos*

*El conocimiento y la forma de aplicación de métodos para el desarrollo de equipos*

*Herramientas y habilidades para la auto-reflexión y el auto-análisis en el equipo*