



*Líder-coach, estilo de liderazgo del futuro: mejore el rendimiento de sus colaboradores*

## Curso: El coaching en la gestión de colaboradores (COD)

El aumento de la productividad y la innovación son elementos esenciales en la competitividad de las empresas. Una manera inmediata y de bajo coste para incrementarla es desarrollando las capacidades existentes en el capital humano del que se dispone. Estas capacidades, encauzadas para su aplicación en el trabajo diario, generan múltiples beneficios a la empresa: Así, el colaborador aporta mayor valor a la actividad que realiza, se siente más valorado y satisfecho, aumentando su motivación, iniciativa y productividad. Otro aspecto beneficioso es una menor rotación y mayor estabilidad laboral entre la plantilla, fundamental para la disminución de los gastos de selección, contratación, formación y adaptación de personal.

Solemos medir a las personas en base a lo realizado en su trayectoria laboral, además el/la líder-coach es capaz de reconocer el potencial de sus colaboradores, confiando en su capacidad de desarrollo y superación. El curso prepara en técnicas fundamentales de coaching y en herramientas de comunicación aplicadas a la gestión de equipos en el mundo empresarial.

**Quién debe asistir:** Personas que gestionan un equipo.

### Contenido del curso:

- El potencial de las personas
- El rol de Líder-Coach en la gestión de equipos
- Coaching para uso interno
- Comunicación: Feedback, Preguntas poderosas, etc.
- GROW: modelo de coaching

**Duración:** 12-14 horas, 2 días

**Nº participantes:** entre 10 y 15 personas.

**Metodología:** El curso es eminentemente práctico, dinámico y participativo. El aprendizaje se produce, casi exclusivamente, a través de la práctica y la evaluación/ auto-evaluación. El curso está diseñado para optimizar la transferencia de lo aprendido al puesto de trabajo.

### Beneficios...

*Después del curso, el participante, independientemente de su estilo de liderazgo:*

*Desarrollará el potencial de su equipo: Creación de una dinámica colectiva*

*Facilitará la adopción de cambios*

*Crearé un mejor ambiente laboral, más rentable e innovador*